



UNIUNEA EUROPEANĂ



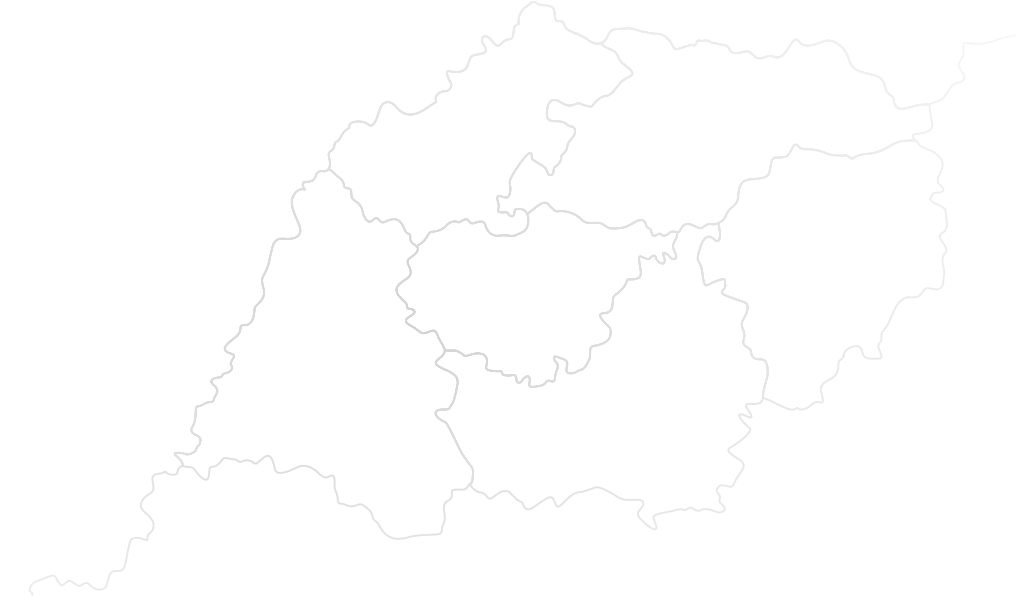
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Bune practici în dezvoltarea resurselor umane în Regiunea Nord-Vest



Secretariatul Tehnic Permanent
al Pactului Regional Nord-Vest
pentru Ocupare și Incluziune Socială

Cuprins

IISOC: Întărirea învățământului orientat spre competențe	I
Family Friendly School	2
ENTREPRO: Entrepreneurship and Project management – Program pentru dezvoltare antreprenorială integrată în județul Maramureș	3
SISEM: Siguranță și Securitate în Muncă – Program pentru implementarea cursului de specializare în ocupația de “Inspector de specialitate Protecția Muncii” pentru angajații din cadrul companiilor din județul Maramureș	4
Model de armonizare a practicilor în domeniul managementului financiar al proiectelor finanțate prin FSE	5
Informat, Instruit, Angajat	6
Regions for Jobs	7
O șansă pentru viitorul tău	8
SĂLAJ WORKACCES: Program pilot de creștere a gradului de ocupare în județul Sălaj	9
Oportunități de ocupare în contextul dezvoltării durabile a Transilvaniei centrale și de Nord	10
Creșterea calității vieții persoanelor ce părăsesc penitenciarul prin dezvoltarea unor capacități cu efect asupra îmbunătățirii participării pe piața muncii	11
TRANZIT: creșterea accesului pe piața muncii și incluziunea socială a femeilor victime ale violenței domestice și altor persoane vulnerabile	12

IISOC: Întărirea învățământului orientat spre competențe

Obiective generale și specifice

Creșterea calității formării competențelor profesionale într-o concepție europeană, prin întărirea răspunderii față de formarea competențelor profesionale în învățământul universitar românesc a tuturor celor implicați: profesori, personal cu funcții manageriale, studenți, având drept consecință întărirea procesului de transformare a societății bazate pe cunoaștere.

Activități

Evaluarea concepției privind învățământul orientat spre competențe în învățământul superior. Dezvoltarea standardelor, criteriilor și a indicatorilor de evaluare a învățământului orientat spre competențe. Evaluarea participativă a calității formării profesionale în universitate.

Rezultate 2010-2011

Raport de diagnoză a formării competențelor profesionale în învățământul universitar românesc, pe baza unor modele de investigare participativă, publicat în 500 de exemplare. Design și elaborare a programelor de formare conform nevoilor identificate, implementarea acestor programe de formare pentru 130 de participanți la cursuri de formare, evaluarea acestor programe.

Noutăți, inovații

Model de diagnoză a concepției, standardelor, criteriilor și indicatorilor de evaluare privind învățământul orientat spre competențe.



Contract:
POSDRU/86/1.2/S/60281

Perioada:
02.08.2010 – 01.08.2013

Locația / Locațiile:
București, Cluj-Napoca

Buget:
8.774.699,00 RON

Grup-țintă:
300 cadre didactice
300 studenți
100 persoane din
managementul universităților

Solicitant:
Universitatea Babeș-Bolyai
Cluj-Napoca

Partener:
Universitatea București



Mai multe informații

Prof.dr.Sofia Chirică (manager proiect):
Tel:0264-405.300,0264-405.379, 0723-153.190,
E-mail:sofiachirica@psychology.ro , iisoc@psychology.ro
Web:http://iisoc.psychology.ro/

Family Friendly School

Obiectiv general

Creșterea conștientizării, promovarea unei atitudini pozitive față de școală pentru realizarea performanței în educație și prevenirea abandonului școlar prin dezvoltarea, implementarea și consolidarea de noi programe de sprijin inovative.

Obiective specifice

1. Îmbunătățirea cadrului de colaborare între școală, familie și comunitate prin armonizarea opiniilor purtătorilor majori de interes; 2. Încurajarea folosirii tehnicilor moderne de comunicare familie-școală. 3. Armonizarea nevoilor individuale cu cele sociale prin introducerea cursurilor moderne și inovative de comunicare și conduită ecologică europeană, pentru înțelegerea relațiilor dintre oameni și mediul înconjurător. Formarea unor abilități de comunicare pentru facilitarea relaționării între membrii grupurilor țintă, între ei și comunitate. 4. Creșterea atractivității școlii prin activitățile extracurriculare organizate în cadrul cluburilor: "Art-School", "Eco-School", "Creatori multimedia" în funcție de aptitudini și libera alegere a fiecaruia. 5. Facilitarea unei implicări continue a familiei în viața școlii prin crearea și activarea asociației părinților, prin întâlniri ale părinților cu rol informațional, consultativ și decizional, care să se implice în mod activ în procesul instructiv-educativ în vederea stabilirii unor parteneriate viitoare între școală, familie și comunitate. 6. Creșterea gradului de implicare a elevilor prin formarea de campioni formatori, selecția din rândul liderilor de grup de la nivelul fiecărui club, pentru transferul de bune practici.

Rezultate 2010-2011

300 de elevi asistați prin acțiuni de prevenire a fenomenului de părăsire timpurie a școlii; 60 de părinți/tutori asistați prin programe de prevenție a abandonului școlar; 40 profesori consilieri asistați prin programe de prevenție a abandonului școlar; 20000 de persoane din comunitate conștientizate prin acțiunile de vizibilitate ale proiectului "Family Friendly School".

Noutăți, inovații

Model pilot în abordarea unitară a conceptului de tip „Family Friendly School”



Contract:

POSDRU/23/2.2/G/24184

Perioada:

01.04.2010 – 30.09.2011

Locația:

Baia Mare

Buget:

1.697.918,00 RON

Grup-țintă:

300 elevi cu risc de părăsire timpurie a școlii, 60 părinți/tutori ai elevilor
40 Diriginți-Consilieri

Solicitant:

Colegiul Tehnic "Anghel Saligny" Baia Mare

Partener:

Societatea Carpatină Ardeleană, filiala Gutinul, Baia Mare



Mai multe informații

Iuliana Pop (manager proiect):

Tel: 0742-302966,

E-mail: ppiuliana@yahoo.com; colegiulasbm@gmail.com

Web: <http://sites.google.com/site/familyschool>

ENTREPRO: Entrepreneurship and Project management – Program pentru dezvoltare antreprenorială integrată în județul Maramureș

Obiective generale și specifice

Dezvoltarea mediului de afaceri local din județul Maramureș, promovând creșterea competitivității economice, prin îmbunătățirea competențelor antreprenoriale și manageriale la nivelul întreprinderilor, în scopul facilitării adaptării și al sprijinirii creșterii economice. Obiectivul specific este implementarea unui pachet integrat de dezvoltare a competențelor antreprenoriale și de pregătire în managementul proiectelor cu finanțare structurală, cu oferirea de consultanță specializată în start-up și dezvoltare de proiecte, pentru a genera dezvoltarea competențelor antreprenoriale și manageriale, și pentru a genera un număr crescut de afaceri în zonă.

Activități

Promovarea proiectului în mass media și în ariile profesionale de proveniență a membrilor grupului țintă, organizarea a câte trei cursuri de Dezvoltare antreprenorială, respectiv Management de proiect, consultanță și sprijin pentru inițierea sau dezvoltarea unei afaceri.

Rezultate

56 de absolvenți certificați ai programelor de formare; 5 beneficiari au inițiat o afacere sau și-au adaptat activitățile celei existente; 40 de articole de promovare în presa locală, 4000 de pliante diseminate.



Contract:
POSDRU/30/3.1/G/39625

Perioada:
oct. 2009 – aprilie 2011

Locația:
Baia Mare

Buget:
521.333,00 RON

Grup-țintă:
50 de persoane, angajați,
personal de conducere,
întreprinzători

Solicitant:
Camera de Comerț și
Industria Maramureș

Partener:
All Consulting & Training SRL



Mai multe informații

Maria Morcovescu (manager proiect):
Tel: 0262-221.510
E-mail: cci_mm@ccimm.ro
Web: www.ccimm.ro

SISEM: Siguranță și Securitate în Muncă – Program pentru implementarea cursului de specializare în ocupația de “Inspector de specialitate Protecția Muncii” pentru angajații din cadrul companiilor din județul Maramureș

Contract:
POSDRU/30/3.1/G/39625

Perioada:
oct. 2009 – iul. 2010

Locația:
Baia Mare

Buget:
208.556,00 RON

Grup-țintă:
90 de angajați de la toate nivelurile manageriale din 40 de întreprinderi active în domenii cu risc ridicat

Solicitant:
Camera de Comerț și Industrie Maramureș

Obiective generale și specifice

Îmbunătățirea condițiilor de muncă prin sprijinirea aplicării reglementărilor europene privind sănătatea și securitatea la locul de muncă; promovarea învățării pe tot parcursul vieții, a competitivității și adaptabilității forței de muncă din toate eșaloanele companiilor prin implementarea cursului de specializare în ocupația “Inspector de specialitate Protecția Muncii”.

Activități

Promovarea proiectului în mass media și în arile profesionale de proveniență a membrilor grupului țintă, organizarea cursurilor de formare „Inspector de specialitate Protecția Muncii”.

Rezultate

90 de absolvenți certificați ai programelor de formare; 8 articole de promovare în presa locală, 4000 de pliante diseminate.



Mai multe informații

Florentin Tuș (manager proiect):
Tel: 0262-221.510
E-mail: cci_mm@ccimm.ro
Web: www.ccimm.ro

DMI 3.3: DEZVOLTAREA PARTENERIATELOR ȘI ÎNCURAJAREA INIȚIATIVEI PENTRU PARTENERII SOCIALE ȘI SOCIETATEA CIVILĂ

Model de armonizare a practicilor în domeniul managementului financiar al proiectelor finanțate prin FSE

Obiective generale și specifice

Sprijinirea beneficiarilor în implementarea cu succes a proiectelor finanțate din FSE, prin constituirea unei comunități de practici în domeniul managementului financiar. Specific, proiectul își propune: (1) ameliorarea comunicării între responsabilii din domeniul financiar-contabil privind interpretarea și implementarea practică a unor proceduri specifice raportărilor financiare solicitate; (2) pregătirea profesională practică specifică managementului financiar al proiectelor a experților contabili și a auditorilor financiari; (3) creșterea adaptabilității cursurilor universitare de profil la specificul proiectelor derulate prin FSE; (4) îmbunătățirea cunoștințelor potențialilor promotori și a potențialilor experți interesați; (5) realizarea unui schimb permanent de bune practici în domeniu; (6) creșterea capacității responsabililor financiari, a auditorilor, a experților contabili și a cadrelor didactice din învățământul economic de a analiza multicriterial legislația și practica managementului financiar al proiectelor derulate cu sprijin financiar FSE.

Activități

Întâlniri și seminarii de informare a membrilor grupului țintă pentru crearea comunității de bune practici, animarea și întreținerea forumului web dedicat problemelor specifice ale comunității de practici. Cursuri în specializările: Achiziții publice, Legislație antifraudă și nereguli, Contabilitate și management financiar, Audit în toate cele 6 Regiuni.

Rezultate

Peste 1000 de participanți la activitățile de formare și informare ale proiectului.

Noutăți, inovații

Crearea și întreținerea comunității de bune practici în domeniul managementului financiar al proiectelor finanțate prin FSE



Contract:
POSDRU/41/3.3/G/40317

Perioadă:
dec. 2009 – dec. 2011

Locații:
Regiunile Nord-Vest, Vest,
Centru, Sud-Vest Oltenia, Sud
Muntenia, București-Ilfov

Buget:
1.848.426,00 RON

Grup-țintă:
330 persoane personal ai
partenerilor sociali
(responsabili financiari, auditori
financiari, experți contabili)

Solicitant:
Universitatea "Babeș-Bolyai"
Cluj-Napoca

Parteneri:
Camera Auditorilor
Financiari din România
Universitatea
"1 Decembrie 1918" Alba Iulia
Universitatea „Constantin
Brâncoveanu” Pitești
Universitatea din Craiova
Universitatea de Vest Timișoara



Mai multe informații

Conf. univ. dr. Irimie Popa (manager proiect):
Tel: 0264-418.654 int. 5806
E-mail: irimie.popa@practicifse.ro
Web: <http://www.practicifse.ro>

Informat, Instruit, Angajat

Obiective generale și specifice

Facilitarea integrării și menținerii pe piața muncii a șomerilor și a persoanelor în căutarea unui loc de muncă din județul Bihor, prin utilizarea intensă a măsurilor active dezvoltate prin Centrul CARIERE, determinând astfel creșterea mobilității, flexibilității și adaptabilității persoanelor pe piața muncii și creșterea ratei de ocupare. Pe termen lung, proiectul va contribui la atingerea obiectivelor specifice aferente Axei prioritare și Domeniului major de intervenție prin pregătirea forței de muncă din regiune pentru a face față provocărilor aduse de restructurarea economiei, și va participa activ la creșterea ratei de ocupare și a gradului de calificare în județ, contribuind astfel la dezvoltarea socio-economică.

Activități

Consolidarea consorțiului de parteneri și stabilirea strategiilor de implementare; Amenajarea și dotarea Centrului CARIERE; Analiza pieței muncii; Elaborarea și diseminarea materialelor de promovare; Furnizarea serviciilor de informare și consiliere profesională; Furnizarea serviciilor de mediere a muncii; Măsuri active pentru angajatori; Furnizarea programelor de formare profesională; Servicii de tip Job Club; Sprijin pentru promovarea spiritului antreprenorial; Burse ale locurilor de muncă; Forumul Companiilor;

Rezultate preconizate

300 participanți la programele de formare profesională (5 cursuri de calificare și 15 programe de scurtă durată); servicii de mediere a muncii pentru cel puțin 100 de persoane; peste 8% dintre persoanele care au participat la programele integrate din cadrul proiectului și-au găsit loc de muncă.

Noutăți, inovații

Centrul CARIERE oferă servicii integrate de ocupare.

Contract:
ID proiect: 78016

Perioadă:
nov. 2010 – oct. 2012

Locație:
Oradea

Buget:
1.310.185,00 RON

Grup-țintă:
1100 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă

Solicitant:
Fundația Ruhama

Parteneri:
Universitatea din Oradea
Fondul de Dezvoltare a Euroregiunii Carpatice



Mai multe informații

Leontina Daragiu (manager proiect):
Tel: 0259-456.186
E-mail: fundatia@ruhama.ro
Web: <http://www.ruhama.ro>

Regions for Jobs

Obiective generale și specifice

Îmbunătățirea capacității de ocupare a șomerilor și a persoanelor inactice aplicând un sistem de măsuri de intervenție active și integrate. (1) Aplicarea unui model inovativ de atragere și sprijinire a grupului țintă prin căi flexibile de consiliere / formare / mediere / mentoring / ocupare, cu scop de standardizare în vederea extinderii viitoare a ariilor de aplicare. Modelul se va încadra în dezvoltarea instrumentului european „match and map”; (2) Implementarea procesului de recunoaștere și validare a competențelor beneficiarilor dobândite în contexte non-formale; (3) Organizarea de programe de training și mentoring pentru dezvoltarea de activități independente; (4) Furnizarea de servicii de formare profesională ținute pe cererea de ocupare imediată în sectorul servicii; (5) Promovarea mobilității geografice pentru sprijinirea tinerilor în vederea căutării unui loc de muncă în afara granițelor.

Activități

Mediere prin intermediul Centrelor de mediere și prin activități de tip Job Club și Burse ale locurilor de muncă; Evaluare competențe și consiliere prin Centrele de evaluare; Formare profesională și cursuri inovative de inițiere în antreprenoriat și în domenii conexe dezvoltării antreprenoriale; Mentoring pentru dezvoltarea de activități independente; Campanie de informare și promovare; Dezvoltarea unei rețele de suport în mediul rural.

Rezultate preconizate

6 Centre de mediere, 3 Centre de evaluare a competențelor; 60 de serii de curs



Contract:
POSDRU/82/5.1/S/50496

Perioadă:
2010-2013

Locații:
Regiunile Nord Vest, Centru și
Sud-Muntenia

Buget:
12.170.677,00 RON

Grup-țintă:
șomeri
persoane inactice

Solicitant:
Camera de Comerț și
Industrie Bistrița-Năsăud

Parteneri:
Mesogeiaiko Symvouleftiko
Systema
Camera de Comerț și
Industrie Brașov
Camera de Comerț și
Industrie Prahova

Mai multe informații

Monica Mureșan (manager general proiect):
Tel: 0733-900201
E-mail: office@cciabn.ro
Web: <http://www.regionsforjobs.ro/>

O șansă pentru viitorul tău

Obiective generale și specifice

Îmbunătățirea capacității de ocupare și facilitarea accesului pe piața forței de muncă a șomerilor, persoanelor în cautarea unui loc de muncă și a persoanelor inactice, aplicând un sistem integrat de măsuri vizând îmbunătățirea aptitudinilor și dobândirea de competențe noi în ocupații din sfera serviciilor, pentru a răspunde cât mai bine nevoilor în evoluție de pe piața muncii, în vederea creșterii gradului de ocupare a forței de muncă din județele Cluj și Sălaj.

Activități

Consiliere vocațională; Formare profesională (pachete de două cursuri, specializare și perfecționare); Evaluare de competențe în ocupațiile Inspector Resurse Umane, Manager de proiect și Lucrător comercial; Consiliere profesională, workshop-uri tematice; Mediarea muncii, job-club.

Rezultate 2010-2011

286 beneficiari de consiliere vocațională; 219 absolvenți ai pachetelor de formare profesională continuă; 219 beneficiari ai serviciilor de consiliere și mediere; 5 persoane din grupul țintă și-au găsit un loc de muncă.

Contract:
ID proiect: 75938

Perioadă:
2010-2012

Locații:
Județele Sălaj și Cluj

Buget:
12.170.677,00 RON

Grup-țintă:
400 șomeri
persoane inactice

Solicitant:
RSC Consulting

Parteneri:
Agenția Județeană pentru
Ocuparea Forței de
Muncă Cluj
Agenția Județeană pentru
Ocuparea Forței de
Muncă Sălaj



Mai multe informații

Steluța Racolța (manager proiect):
Tel: 0264-596161
E-mail: office@rsc-consulting.ro
Web: http://www.rsc-consulting.ro

DMI 5.1: DEZVOLTAREA ȘI IMPLEMENTAREA MĂSURILOR ACTIVE DE OCUPARE

SĂLAJ WORKACCES: Program pilot de creștere a gradului de ocupare în județul Sălaj**Obiective generale și specifice**

Creșterea potențialului și a gradului de ocupare, precum și a gradului de flexibilitate și mobilitate ocupațională și geografică. Specific, proiectul își propune: (1) Dezvoltarea și furnizarea unui program complex de servicii de formare profesională, consiliere și asistență directă pentru ocupare, corelat cu potențialul real de ocupare; (2) Dezvoltarea centrului pilot de creștere a gradului de mobilitate ocupațională și geografică a șomerilor și persoanelor inactive pentru corelarea formării profesionale cu potențialul local de ocupare al regiunii Nord - Vest.

Activități

Amenajarea și dotarea centrului de pregătire a șomerilor și a persoanelor inactive; Evaluarea beneficiarilor; Servicii de informare privind potențialul de ocupare al Regiunii Nord-Vest; Activități de formare profesională; Consiliere și asistență directă în accesarea pieței muncii; Workshopul „Mobilitatea ocupațională și geografică – soluții și bune practici”; Publicitate și diseminare.

Rezultate ianuarie-august 2011

Amenajarea și dotarea unui centru de pregătire cu echipamentele necesare pentru informarea, consilierea și formarea șomerilor și persoanelor inactive; 5 cursuri de calificare în derulare, cu 94 de participanți (lucrător finisor în construcții, instalator instalații tehnico-sanitare și gaze, electrician exploatare medie și joasă tensiune, operator calculatoare – introducere și validare date; frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist); sesiuni de informare și consiliere de grup (câte 3), respectiv informare și consiliere individuală; Acțiuni susținute de promovare prin mass media și pagina web.



Contract:
POSDRU/104/5.1/G/82243

Perioadă:
2011-2012

Locație:
Județul Sălaj

Buget:
1.758.500,00 RON

Grup-țintă:
200 persoane aflate în
căutarea unui loc de
muncă

Solicitant:
Agenția Județeană pentru
Ocuparea Forței
de Muncă Sălaj

Parteneri:
SC Vecom SRL

**Mai multe informații**

Romeo Constantin Sârca (manager proiect):
Tel: 0260-612463
E-mail: romeo.sarca@sj.anofm.ro
Web: www.salajworkacces.ro

DMI 5.2: PROMOVAREA SUSTENABILITĂȚII PE TERMEN LUNG A ZONELOR RURALE ÎN CEEA CE PRIVEȘTE DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE ȘI OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Oportunități de ocupare în contextul dezvoltării durabile a Transilvaniei centrale și de Nord

Contract:
POSDRU/83/5.2/S/59130

Perioadă:
nov. 2010-31 oct. 2012

Locațiile:
Localități rurale din județele
Bistrița-Năsăud
și Cluj

Buget:
6.656.043,00 RON

Grup-țintă:
1000 de persoane din
mediul rural, neocupate sau
ocupate în agricultura de
subzistență

Solicitant:
AIRDD - Asociația pentru
Infrastructură Regională și
Dezvoltare Durabilă Someș
Dej

Partener:
Clubul Ecologic Transilvania
ASMEA - Acțiuni Sociale
prin Metode Educative
Active

Obiectiv general

Dezvoltarea durabilă a arealului rural transilvănean, prin îmbunătățirea calității resurselor umane, prin formare profesională, pentru facilitarea accesului acestora către activități non-agricole, în cadrul unor întreprinderi locale dezvoltate în acord cu principiul protecției și conservării mediului înconjurător.

Activități

Campanii de informare și conștientizare privind oportunitățile de ocupare în domenii non-agricole pentru persoanele ocupate în agricultura de subzistență în vederea participării acestora la activități de formare profesională; Formare profesională: cursuri de calificare (lucrător comercial, ospătar, bucătar), cursuri de inițiere (utilizarea calculatorului, limba engleză).

Rezultate

1000 de participanți la programele de formare, cu o rată de certificare de minim 50% și de ocupare ulterioară de cel puțin 10%.



Mai multe informații

Raluca Matroș (responsabil media și relații publice):
Tel: 0264-211207
E-mail: raluca.matros@airdd.ro
Web: <http://www.airdd.ro/>

Creșterea calității vieții persoanelor ce părăsesc penitenciarul prin dezvoltarea unor capacități cu efect asupra îmbunătățirii participării pe piața muncii

Obiective generale și specifice

Îmbunătățirea accesului și a participării pe piața muncii a grupului țintă prin dezvoltarea și implementarea unui sistem integrat de servicii specializate și comunitare în scopul evitării excluziunii sociale, marginalizării, discriminării și riscului de sărăcie.

Activități

Analiza nevoilor grupului țintă în context comunitar; Elaborarea unui sistem integrat de servicii și implementarea acestuia; Replicarea programelor de dezvoltare personală și facilitare a accesului pe piața muncii în 3 penitenciare din 3 regiuni diferite. Sensibilizarea, conștientizarea și formarea capacității operatorilor din economia socială cu responsabilități în asistarea persoanelor private de libertate.

Rezultate

1 cercetare despre nevoile psihologice și sociale ale deținuților
1 cercetare despre resursele globale, legislative și specifice ale comunităților
1 cercetare factori de risc (recidivă)
1 rețea de colaborare interinstituțională 5 instituții participante la rețea
1 ghid pentru deținuții ce liberează
1 ghid de bune practici pentru specialiștii ce oferă servicii grupului vulnerabil
80 de beneficiari (persoane aflate în detenție) consiliați psihologic
40 de beneficiari (persoane aflate în detenție) consiliați social
196 de persoane ce au fost discutate în comisia de liberare consiliate înaintea liberării condiționate
196 beneficiari ai programului de dezvoltare personală (ProDM)
196 beneficiari ai programului de facilitare a accesului pe piața muncii (ProFA)
20 persoane beneficiază de terapie ocupațională
196 persoane consiliate vocațional
40 de persoane beneficiază de consiliere pentru demararea unei activități independente 10 sunt sprijiniți pentru autorizarea ca "persoană fizică autorizată"
196 de participanți certificați la cursurile de calificare din care 112 în tâmplărie, 28 în legumicultură, 56 în construcții
7 cursuri de calificare
60 de persoane consiliate psihosocial după liberare
9 specialiști formați în implementarea programelor
30 de șef servicii asistență psihosocială din penitenciarele de adulți formați în ProCM
30 de psihologi din penitenciare formați în ProCM
30 de asistenți sociali din penitenciare formați în ProCM
8 seminarii de informare și conștientizare din 8 regiuni
4 expoziții cu obiecte de sculptură realizate de deținuți
materiale de informare: pliante, mape, broșuri, roll-up etc.

Noutăți, inovații

Construirea, standardizarea și aplicarea la nivelul sistemului penitenciar românesc a unui program de dezvoltare personală. Primul program de acest gen validat științific la nivelul penitenciarelor; Primul Birou de Asistență Postdetenție; Înființarea unui atelier de tâmplărie în cadrul Penitenciarului Baia Mare;

Contract:
POSDRU/96/6.2/S/60724

Perioada:
ian. 2011 – iun. 2013

Locația:
Baia Mare

Buget:
2.381.283,00 RON

Grup-țintă:
321 de persoane aflate în detenție, sau ieșite din sistemul penitenciar
93 de persoane, personal al organizațiilor societății civile
111 de persoane activând în domeniul serviciilor sociale și de ocupare

Solicitant:
Penitenciarul Baia Mare

Parteneri:
ASSOC - Asociația Profesională Neguvernamentală de Asistență Socială
Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș

Mai multe informații

Mihaela Pinteș-Traian (manager proiect):
Tel: 0262-214.230
E-mail: mtraian@dgp.ro
Web: www.ccimm.ro



TRANZIT: creșterea accesului pe piața muncii și incluziunea socială a femeilor victime ale violenței domestice și altor persoane vulnerabile

Obiective generale și specifice

Creșterea accesului pe piața muncii și incluziunea socială a femeilor, victime ale violenței domestice și a altor persoane vulnerabile prin acțiuni de formare, informare, conștientizare și prin îmbunătățirea metodologiei de lucru în serviciile specializate pentru victimele violenței domestice.

Activități

Studiu la nivel național privind violența domestică, servicii de sprijin și oportunități de ocupare; Evaluarea nevoilor și dezvoltarea programului de formare pentru 80 angajați ai serviciilor publice de asistență socială; Organizarea Centrului TRANZIT; Furnizarea de servicii pentru beneficiari; Asistența victimelor violenței în familie; Activități de dezvoltare a potențialului profesional al victimelor violenței în familie, dezvoltarea competențelor de bază/certificarea acestora, formare profesională; Conferința internațională privind intervenția multisectorială în violența domestică și incluziunea socială pe piața muncii a victimelor violenței domestice; Seminarii interdisciplinare și inițierea de parteneriate public-private la nivel local, în vederea promovării de măsuri care să ducă la combaterea violenței domestice; Recrutarea și implementarea programelor de voluntariat pentru grupurile de suport; Campanii de sensibilizare a opiniei publice, Redactarea și publicarea în mass-media locală a unor articole despre violența în familie; Organizarea de sesiuni de informare în școli din mediul rural, privind fenomenul violenței domestice, formele de manifestare și efectele acestuia; Organizarea de seminarii/întâlniri de lucru cu reprezentanți ai autorităților publice locale, în vederea identificării de măsuri pentru reducerea fenomenului violenței domestice în mediul rural;

Noutăți, inovații

Organizarea Centrului TRANZIT: adăpost pentru victimele violenței domestice, cu șase dormitoare destinate găzduirii mamelor cu copii.
Studiu la nivel național privind violența domestică, servicii de sprijin și oportunități de ocupare.



Contract:
POSDRU/71/6.3./S/42016

Perioadă:
iul. 2009 – iul. 2011

Locația:
Baia Mare

Buget:
2.285.180,00 RON

Grup-țintă:
femei victime ale violenței în familie
personal de specialitate angajați ai administrației publice locale
voluntari activi în domeniu.

Solicitant:
Serviciul Public Asistență Socială Baia Mare

Parteneri:
Universitatea de Nord Baia Mare
Suffolk County Council
Fundatia Serviciilor Sociale Bethany
Asociația Municipiilor din România Muncă Maramureș



Mai multe informații

Bogdan Gavra (manager proiect):

Tel: 0262-211949

E-mail: spasbm@yahoo.com

Web: <http://www.spasbm.ro/proiect.php?p=169>, <http://tranzit.byethost16.com/>

Membrii Pactului Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială (octombrie 2011)

- Agenția de Dezvoltare Regională Nord-Vest
- Academia Romană -Filiala Cluj
- Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș
- Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sălaj
- Asociația "Heidenröslein" Baia Mare
- Asociația "Identitate" Beclean
- Asociația "NORD-VEST" A.U.F.M. Satu-Mare
- Asociația de Ajutor Mutual Cluj
- Asociația ESPERANDO Baia Mare
- Asociația EUTRAINING Cluj-Napoca
- Asociația Grupul pentru un Viitor Verde
- Asociația INCEPTUS Romania Cluj-Napoca
- Asociația Medicilor Stomatologi cu Practică Privată din România Ardeal Nord Cluj-Napoca
- Asociația Patronilor și Meseriașilor Cluj
- Asociația pentru Infrastructură Regională și Dezvoltare Durabilă Someș Dej.
- Asociația pentru Sprijinirea Dezvoltării Rurale Dezmir (Cluj)
- Asociația Zona Metropolitană Oradea
- Biblioteca Centrală Universitară "Lucian Blaga" Cluj-Napoca
- Calitop Servicii Consultanță Management S.R.L. Cluj-Napoca
- Camera de Comerț și Industrie Bistrița-Năsăud
- Camera de Comerț și Industrie Cluj
- Camera de Comerț și Industrie Maramureș
- Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Satu-Mare
- Confederația Națională Sindicală "Cartel Alfa" Filiala Bistrița-Năsăud
- Confederația Națională Sindicală "Cartel Alfa" Filiala Cluj
- Confederația Națională Sindicală "Cartel Alfa" Filiala Satu-Mare
- Consiliul Județean Cluj
- Consiliul Județean Sălaj
- Consiliul Local al Întreprinderilor Mici și Mijlocii Baia-Mare
- Consiliul Local Vama (Satu-Mare)
- Fundația "ACASĂ" Zalău
- Fundația "RUHAMA" Oradea
- Inspectoratul Școlar Județean Bihor
- Inspectoratul Școlar Județean Cluj
- Inspectoratul Școlar Județean Maramureș
- Inspectoratul Școlar Județean Sălaj
- Inspectoratul Școlar Județean Satu-Mare
- Instituția Prefectului Județului Bihor
- Instituția Prefectului Județului Satu-Mare
- Institutul de Formare Economică și Socială Cluj-Napoca
- Institutul Regional pentru Cercetare, Educație și Transfer Tehnologic Cluj-Napoca
- Muzeul Etnografic al Transilvaniei Cluj-Napoca
- Oficiul Teritorial pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii și Cooperație Cluj
- Patronatul Județean al Femeilor de Afaceri din Întreprinderile Mici și Mijlocii Cluj
- Penitenciarul Baia Mare
- Penitenciarul Bistrița
- Penitenciarul Gherla
- Penitenciarul Oradea
- Penitenciarul Satu-Mare
- Penitenciarul-Spital Dej
- Primaria Municipiului Câmpia Turzii
- Primaria orasului Baia Sprie
- Primăria Satu-Mare
- S.C 3 ART S.R.L Baia Mare
- S.C Business Activ Consult S.A Cluj-Napoca
- S.C COMMODO RU S.R.L. Cluj-Napoca
- S.C CONSSTELA S.R.L Cluj-Napoca
- S.C GLIA CENTER SRL Cluj-Napoca
- S.C MINDWORK SRL Baia Mare
- S.C RSC- CONSULTING S.R.L Cluj-Napoca
- SC Fix Fit Finance SRL Cluj-Napoca
- SC Mondo Recruitment SRL Cluj
- SC Santilex Comserv SRL Huedin
- Serviciul Public "Asistență Socială" Municipiul Baia-Mare
- Serviciul Public de Asistența Sociala Satu Mare
- Sindicatul Învățământului Preuniversitar Satu-Mare
- Sindicatul Județean "Sanitas" Cluj
- Spitalul Clinic de Urgență "Prof. Dr. Octavian Fodor" Cluj-Napoca
- Spitalul Județean de Urgență "Dr. Constantin Opreș" Baia Mare
- Uniunea Sindicală Teritorială -Filiala Județeană Maramureș a Confederației Sindicale Meridian
- Universitatea "Babes-Bolyai" Cluj-Napoca
- Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj
- Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca

Activitatea Secretariatului Tehnic Permanent al Pactului Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială este co-finanțată de Guvernul României și de Fondul Social European România prin POSDRU

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
Secretariat Tehnic Permanent al Pactului Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială. ID proiect I 357

Editor: Institutul de Formare Economică și Socială

Data publicării: octombrie 2011

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.



Institutul de Formare Economică și Socială Cluj (promotor)



CNS Cartel Alfa Filiala Cluj (partener)



Asociația Patronilor și Meseriașilor Cluj (partener)